



Food and Agriculture
Organization of the
United Nations



*Empowered lives.
Resilient nations.*

Supported by:



Federal Ministry for the
Environment, Nature Conservation,
Building and Nuclear Safety

based on a decision of the German Bundestag



MÓDULO 9: OPERACIONALIZACIÓN DEL MARCO DE M&E PARA LA ADAPTACIÓN



Objetivos

- Los decisores proporcionan feedback y aprueban un esquema de marco de adaptación M&E con los indicadores propuestos
- Identificar un plan de trabajo de M&E presupuestado para los próximos pasos, con roles y responsabilidades

Resumen

- ¿Qué se ha hecho hasta ahora?
- ¿Qué es un plan M&E y por qué hacerlo?
- Recursos financieros y humanos
- Informar y comunicar
- Toma de decisiones en M&E para adaptación

Diseñar un marco M&E y planificar para la adaptación en los sectores agrícolas

Paso 1.	Comprender el contexto de las políticas
Paso 2.	Desarrollar un entendimiento compartido del reto de la adaptación, objetivos y la teoría del cambio tras la integración de la adaptación en el sector agropecuario
Paso 3.	Definir el propósito y enfoque del marco M&E
Paso 4.	Desarrollar un marco de M&E para la adaptación en el sector agropecuario
Paso 5.	Identificar indicadores para seguir la adaptación en el sector agropecuario
Paso 6.	Identificar las fuentes y tipos de datos e información requerida para cada indicador
Paso 7.	Operacionalizar el M&E para la toma de decisiones sobre la adaptación en el sector agropecuario

¿QUÉ SE HA HECHO
HASTA AHORA?

¿Qué se ha hecho hasta ahora?

- Se ha comprendido el contexto de las políticas
- Se ha desarrollado un objetivo de adaptación o teoría del cambio
- Se ha definido el propósito y enfoque de nuestro marco M&E
- Se han identificado indicadores para seguir la adaptación en los sectores agropecuarios
- Se han identificado tipos u fuentes de datos necesarias para el seguimiento de la adaptación

.....¡ahora necesitamos operacionalizar todos!

Marco de M&E desarrollado durante el taller



¿QUÉ ES UN PLAN M&E?

Plan M&E

- Una herramienta de gestión para M&E
- “Propiedad” de la agencia/departamento que lidera
- Especifica qué medidas se necesitan para hacer M&E:
 - *Qué indicadores, objetivos e hitos serán medidos, cuándo, cómo y por quién*
 - *A qué escala de datos se recopilará*
- Identifica recursos financieros y humanos necesarios - actividades presupuestarias
- Cómo informar y comunicar la información
- Cómo usar la información para la toma de decisiones de la adaptación

Elementos clave del Plan de M&E

- Recursos financieros y humanos
- Informes y comunicación
- M&E para la toma de decisiones de adaptación

Presentación: cada uno de estos elementos se presentará en las siguientes diapositivas.

Ejercicio: Después de eso, los participantes se dividirán en 3 grupos (1) recursos financieros y humanos; 2) informar y comunicar; 3) toma de decisiones), para discutir más a fondo en el grupo y luego retroalimentación al plenario.

RECURSOS FINANCIEROS Y HUMANOS

Recursos financieros y humanos

- Definir el papel de las diferentes instituciones para hacer la adaptación M&E, especialmente en los sectores agrícolas
 - *Incluir el papel de diferentes ministerios, departamentos, socios como institutos de investigación*
 - *Estimar las capacidades*
- Decidir sobre una institución líder
- Definir para qué se necesitan los recursos humanos:
 - *Producir y recopilar datos*
 - *Analizar y procesar datos*
 - *Empaquetar, informar y diseminar los resultados*
 - *Usar los resultados para la toma de decisiones*
- Definir un presupuesto para estas actividades e identificar fuentes de financiación

Ejemplo de disposiciones de recursos humanos e implementación del marco M&E de desempeño de Uganda

Nivel / Institución y detalle	Cómo construir los sistemas para M&E en cada nivel	Resultado deseado
Ministerios del gobierno nacional: MAAIF y MWE	Implementación de políticas, coordinación de PNAs, movilización de recursos. Servicios de extensión, regulación, estándares, información de alerta temprana, gestión de recursos humanos. Priorizar, plan y presupuesto para la adaptación al cambio climáticos en el sector agrícola y a nivel de gobierno central.	Integrar el marco indicador en el modulo ASSP M&E que se está desarrollando. Tomando en cuenta algunos de los indicadores en el WS-MIS en el ministerio de agua y medio ambiente
MoLHUD, MTIC, MoFPED, MoLG., NPA, OPM, MoGLSD	Participar como miembros del grupo de trabajo de cambio climático y otros comités y plataformas, participar en la implementación	Fortalecer los indicadores de género en la sección de prueba de género con consultas adicionales en el MoGLSD así como el manual de financiación de género

NARO	Investigación y desarrollo	Fortalecimiento de aspectos de agricultura climáticamente inteligente en el marco informativo del NARO (el trabajo está ya en marcha sobre la producción de variedades resistentes a la sequía para varios cultivos, pastos así como ganado).
UNMA	Sistemas de información climática y alerta temprana	
Gobiernos locales	Distrito y consejos locales submunicipales. Departamentos técnicos de distrito y submunicipales	Listado de la adaptación al cambio climático en el sector de la agricultura en LG teniendo en cuenta el presupuesto nacional y la información de resultados pr el PNA bajo el marco de información del PND II
Sector privado incluyendo a las instituciones financieras y compañías aseguradoras capaces de apoyar a los seguros agrícolas	Informa de la provisión de productos financieros que apoyan la adaptación del cambio climático incluyendo servicios crediticios y bancarios y garantías para productores y el sector privado.	Opciones de reducción de riesgos para hacer la agricultura más responsiva a los productos financieros agrícolas disponibles para incentivar al sector así como a la provisión de bienes y servicios de información demarcado, provisión de crédito, provisión de Mercado para producción, implementación de CSA

<p>Instituciones de productores. Federación Nacional de Productores de Uganda. Cooperativas de productores. Asociaciones de productores.</p>		<p>Facilitación de la formación de grupos / SACCOs, concienciación, movilización, defensa y coordinación de asociaciones para adaptación al cambio climático, implementación de actividades de CSA; promoción de marketing del grupo y sistemas de recepción de almacén.</p>
<p>ONGs de la Sociedad civil, CBOs, organizaciones basadas en la fe, instituciones culturales.</p>	<p>Defensa, fortalecimiento de capacidades y apoyo a la implementación de las intervenciones CSA</p>	<p>Información sinérgica con CSOs comprometidos en el trabajo de CSA para mejorar los indicadores (SEATINI es un ejemplo de ello)</p>
<p>Socios de desarrollo (bilaterales y multilaterales)</p>	<p>Contribución al desarrollo de políticas e implementación; apoyo financiero al desarrollo.</p>	<p>Información de socios de desarrollo sobre sistemas de rendimiento para evaluar el trabajo CSA en Uganda, especialmente el marco UNDAF y los ODS.</p>
<p>Medios y el 4º Estado. Otros actores</p>	<p>Plataforma y frecuencia para información vital en momentos de emergencia – p. ej: alertas sobre inundaciones inminentes y corrimientos de tierra; explicando cómo tratar con brotes de enfermedades y diseminación del PNA.</p>	<p>Frecuencia y modulación del funcionamiento de la información con objetivo en:</p> <ul style="list-style-type: none"> -periódicos -radios FM -programas de televisión - actos públicos (talleres)

Grupo 1. Recursos financieros y humanos

1. ¿Qué ministerios, unidades y departamentos trabajan en M & E de adaptación? En M&E de la agricultura? ¿Cuál es el nivel de capacidad?
2. ¿Cuántas personas se necesitan, cuáles son sus responsabilidades y vínculos?
3. ¿Cuáles son los recursos financieros disponibles y necesarios para ofrecer un marco de M&E operativo?
4. ¿Cómo se puede garantizar la participación de otros ministerios, unidades y departamentos relevantes? ¿Qué nivel de coordinación se requiere para operacionalizar el marco de M&E?
5. ¿Qué capacidad hay para llevar a cabo un sistema de M&E sensible al género?

INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

Información y Comunicación

- Definir cómo los resultados M&E se presentarán
- Definir la frecuencia y el momento de presentación de resultados
- Definir la audiencia objetivo y los usuarios
- Algunos ejemplos de información:
 - *Información de desarrollo nacional;*
 - *Informes anuales de adaptación o de progreso del cambio climático*
 - *Información internacional, p.ej.: .CDN y comunicaciones nacionales*
- Identificar las herramientas de disseminación y defensa, p.ej.: informes, talleres, eventos, medios de comunicación
- Definir un grupo de mensajes clave dirigidos, recomendaciones y lecciones aprendidas

Group 2. Reportar y comunicar

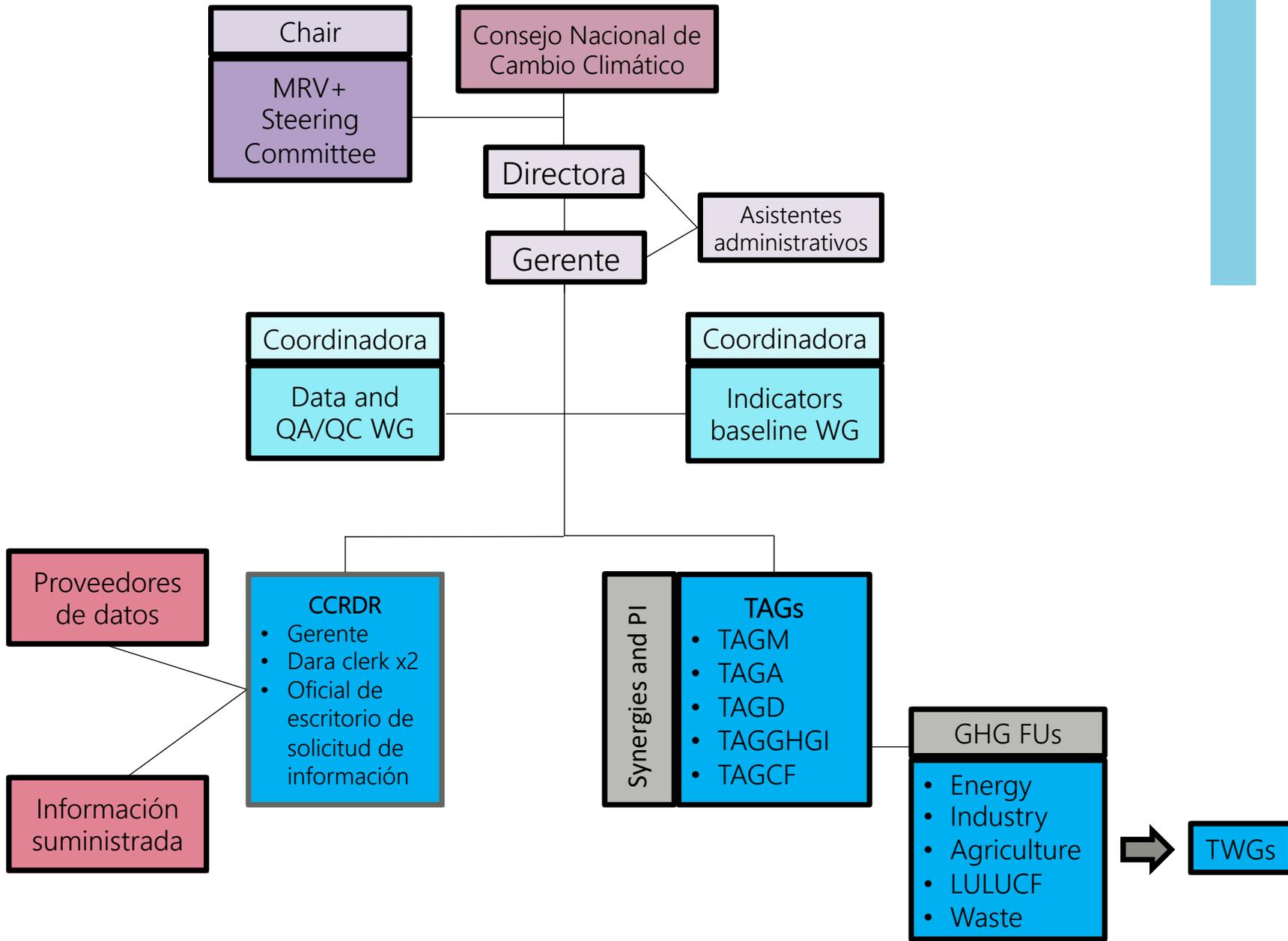
1. ¿Están planificadas las evaluaciones (por ejemplo, evaluaciones intermedias) y, de ser así, cuándo?
2. ¿Cómo se presentarán los resultados de M&E de la agricultura y adaptación? ¿En qué formato?
3. ¿Con que frecuencia?
4. ¿Quién diseminará los resultados? ¿Cómo y a quién (incluido a nivel local, sectorial, nacional e internacional)?
5. ¿Se incorporarán a informes nacionales o internacionales? P.ej. informes sectoriales anuales, informes de adaptación a los informes de la CMNUCC, NAP o CDN

TOMA DE DECISIONES EN M&E PARA LA ADAPTACIÓN

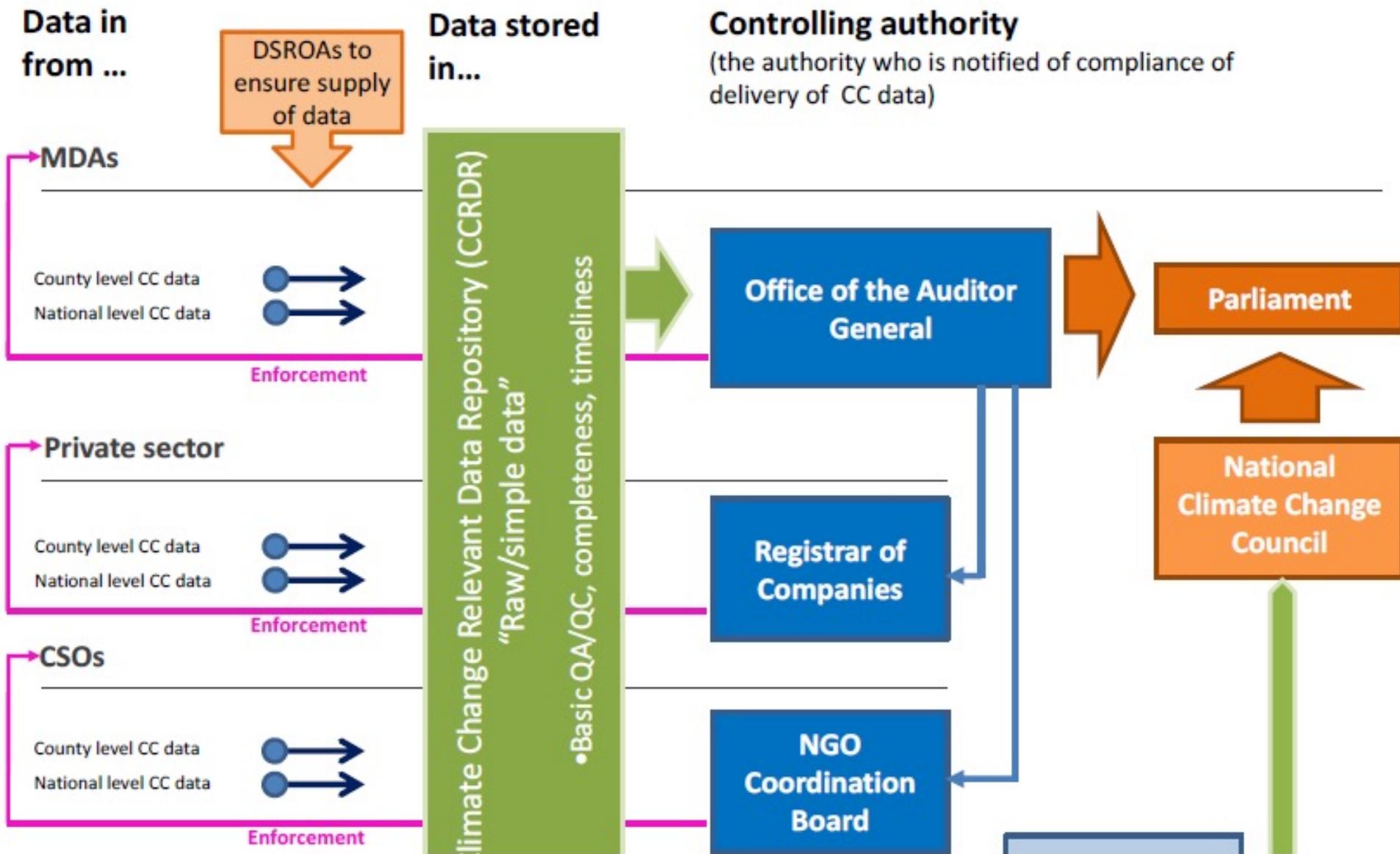
M&E para la toma de decisiones

- Los resultados M&E deben usarse para informar a la planificación sobre adaptación a los niveles nacional, sectorial, y cuando sea relevante, local.
- Los resultados pueden nutrir p.ej.:
 - *Procesos de planificación nacional p.ej.: en torno a planes nacionales de desarrollo o planificación para la adaptación como los PNA*
 - *Planificación sectorial y presupuestario a nivel ministerial*
 - *Planes de desarrollo local*
 - *Procesos internacionales, p.ej.: alrededor de los ODS*
- Los resultados M&E pueden apoyar la adaptación iterativa de la planificación y p.ej.: revisión de políticas, planes y programas
- Los resultados M&E pueden ayudar a informar a procesos de priorización y decisiones de inversión

Ejemplo: papeles y responsabilidades para las líneas informativas del sistema MRV+ en Kenia



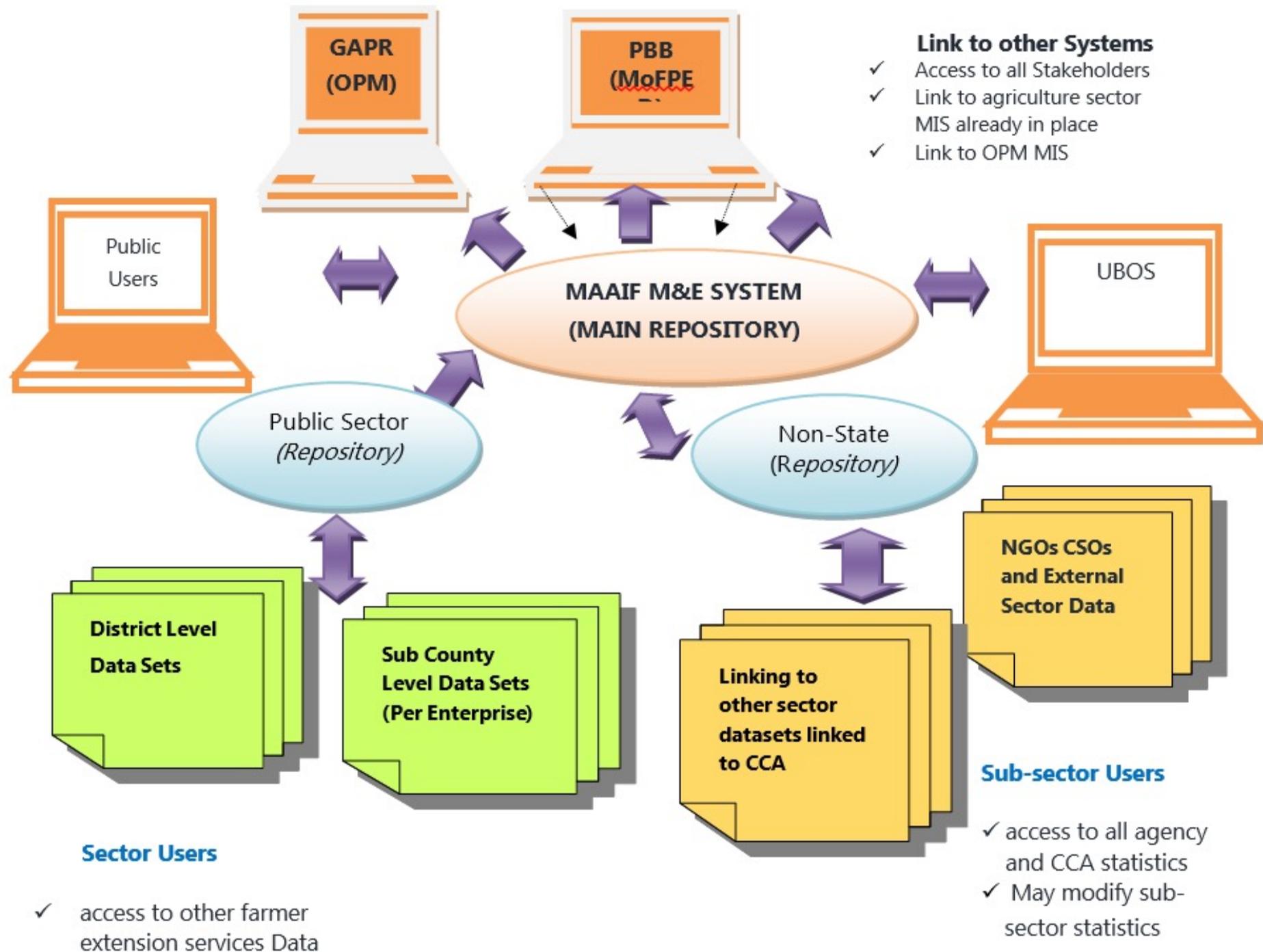
Marco legal y regulatorio Sistema MR en Kenia



Nivel / Institución y detalle	Cómo construir los sistemas para M&E en cada nivel	Resultado deseado
Gobierno nacional ministerios: MAAIF and MWE	Implementación de políticas, coordinación de implementación de PNA, movilización de recursos. Servicios de extensión, Priorizar, planificar y presupuestar para la adaptación en el sector agrícola a nivel del gobierno central	Incorporar el marco de M&E dentro del plan estratégico de M&E del sector agrícola. Teniendo en cuenta algunos de los indicadores en el Sistema de Información de Gestión dependiente del Ministerio de Agua y Medio Ambiente
MoLHUD, MTIC, MoFPED, MoLG, NPA, OPM, MoGLSD	Participar en el Grupo de trabajo sobre cambio climático y contribuir a la implementación	Fortalecer los indicadores basados en el género
NARO	Investigación y desarrollo	Fortalecer los aspectos de Agricultura Inteligente Climáticamente dentro del marco de presentación de informes de NARO
Gobiernos local	Consejos Locales y Departamentos Técnicos del Distrito y Subcondado	Informe sobre la adaptación en el sector agropecuario en los gobiernos locales, informe los resultados a las autoridades nacionales de planificación



Coordinación y asignación de roles a los actores clave



Grupo 3. M&E para la toma de decisiones sobre la adaptación

1. ¿Cómo se integrarán los resultados de M&E en los ciclos de planificación y toma de decisiones? P.ej. en términos de planificación del desarrollo nacional, procesos PNA, procesos de planificación del sector agrícola, etc.
2. ¿Existe un proceso para revisar los planes de adaptación, las políticas y los programas basados en los resultados de M&E?
3. ¿Pueden los resultados de M&E ayudar a priorizar futuras inversiones de adaptación? Si es así, cómo?

CONCLUSIÓN:
CAMINO ADELANTE

Feedback

Los ejercicios en grupos paralelos proporcionan retroalimentación y reciben aportes al Plan de M&E

Avanzar

- Sigüientes pasos
- Papeles y responsabilidades
- Cronología



Food and Agriculture
Organization of the
United Nations



GRACIAS

FAO y el marco de transparencia mejorado:

<https://www.fao.org/climate-change/our-work/what-we-do/transparency/en/>

FAO SCALA: <https://www.fao.org/in-action/scala/en>

UNDP SCALA: <https://www.adaptation-undp.org/scala>

Contactos: ETF@fao.org
scala@dgroups.org

